



Et slaraffenland for børn og voksne

Om Energi-og Vandværkstedet i Valby

Side 19

Droneflyvning i arbejdstiden

Hør, hvad du kan bruge Kompetencefonden til

Side 3

Kom med til generalforsamling	2
Droneflyvning	3
Hvad er Kompetencefonden?	5
Løntjek	6
Bag om Kofoeds Skole	7
Foa 1 på Folkemødet	8
Kvinde på posten	10
Har du en fotograf i maven?	13
Find din kandidat	14
OK 2018	18
Et slaraffenland	19
Opslagstavlen	22
Leder	24

ETTEREN

NUMMER 3 • 2017 / 21. årgang

Billedet på forsiden er af Bo Andersen, der er fagkoordinator hos Energi- og Vandværkstedet. Læs mere om det fascinerende sted på side 19.

Udgiver: FOA 1,
Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby,
Faglig afd. tlf. 46 97 11 00
A-kassen tlf. 46 97 11 01
E-mail foa1@foa.dk, Web www.foa1.dk

Åbningstider:
Mandag – torsdag: 8.30 – 16.00
Fredag: 8.30 – 14.00

Redaktion: Ken Petersson, Ellen Stærk,
Claus Windfeld, Anne Mette Omø Carlsen,
Hanne-Mari Kirkeby,
Produktion: PRInfoParitas og Scanprint

I 2017 udkommer Etteren: 15. marts,
14. juni, 6. september og 8. november.



Kom med til generalforsamling

Generalforsamling i FOA 1 torsdag den 30. november 2017 kl. 17.00.

Forslag til dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Repræsentantskabets beretning
4. Årsregnskab
5. Fremtidige aktiviteter
6. Indkomne forslag
7. Valg – på valg er:
 - Formand Ken Petersson
 - Faglig sekretær Klaus Gerschanoff
 - Bilagskontrollant Jørgen Nydal
 - Bilagskontrollantsuppleant Ove Kristensen
 - Bilagskontrollantsuppleant nyvalg

Efter generalforsamlingen gennemføres punktet ”Spørg ind”, hvor du kan tage alt mellem himmel og jord op, når det har med fagforeningen eller forholdene på din arbejdsplads at gøre.

Den skriftlige beretning er tilgængelig på www.foa1.dk senest den 2. november 2017.

Forslag til punkt 6 ”Indkomne forslag” og punkt 7 ”Valg” skal være

FOA 1 i hænde senest den 9. november 2017.

Indkomne forslag, herunder forslag til personvalg, og årsregnskab er tilgængelig på www.foa1.dk senest den 16. november 2017.

På www.foa1.dk kan du også løbende tjekke, om der er ændringer i dagsorden etc.

Medlemmer, der på grund af tjenstlige forhold er forhindret i at deltage i generalforsamlingen, kan afgive stemme til personvalg ved personligt fremmøde i FOA 1 på følgende tidspunkter:

- torsdag den 23/11 kl. 9-16
- fredag den 24/11 kl. 9 – 14
- mandag den 27/11 kl. 9 – 16
- tirsdag den 28/11 kl. 9 – 16

Husk at medbringe dit LO Plus-kort til generalforsamlingen.

Vi har elektronisk registrering i døren, for at tjekke for medlemskab af FOA 1. Har du glemt dit LO Plus-kort, skal du ikke fortvivle. Vi kan godt registrere dig, hvis du blot oplyser dit cpr-nummer i døren.

Du kan også gå ind på www.loplus.dk/mistet-kort og få tilsendt et nyt, eller ringe til LO Plus A/S på telefon 70 10 20 60.



Martin Hingeberg Larsen er tillidsrepræsentant og teknisk servicemedarbejder ved Glostrup Ejendomme. Han er blevet uddannet dronfører med midler fra Kompetencefonden.

Kunne du tænke dig at flyve med drone i din arbejdstid?

I Glostrup Ejendomme er de begyndt at arbejde med droner efter lobbyarbejde fra tillidsrepræsentanten. Martin Hingeberg Larsen blev certificeret drone-fører med midler fra Kompetencefonden, og har stor succes med sit nye værktøj.

Martin Hingeberg Larsen, teknisk servicemedarbejder og tillidsrepræsentant i Glostrup Ejendomme, er begyndt at løse nogle af sine arbejdsopgaver ved hjælp af en drone. Han bruger den til at inspicere bygninger. ”Den er god, når du skal tjekke tagrender, tagrygge, vinduer og alt andet, der foregår oppe i højderne”. Martin er meget glad for dronen. ”Den gør arbejdet mere sikkert, når vi ikke skal op på stilladser, og gør det muligt at komme bedre omkring bygningerne øverst oppe”, fortæller han. Derudover giver flyvningen også en økonomisk fordel. Nu er det ikke længere nødvendigt at leje stilladser, og de kan hurtigere og oftere undersøge bygningerne. Og så er det sjovt.

Ihærdighed belønnet

Endelig sidder Martin med det mekaniske vidunder. Men det har været en langstrakt proces, som kun blev mulig gjort af

intens research, netværksarbejde og stædig vedholdenhed. Sådan er det ofte at være en first mover – altså en af dem, der først indfører nye metoder og værktøjer, og baner vejen for os andre. Det hele startede en aften, hvor Martin sad og så nyheder om Slots- og Ejendomsstyrelsen, der var begyndt at bruge droner til at inspicere deres bygninger. Det gav ham en ide. Her var en ideel mulighed for at krydre arbejdsdagen, gøre den sjovere og samtidig opkvalificere den tekniske bygningservice. Martin hev fat i sin chef for at høre, om han ikke kunne se logikken i det – det er 3 år siden. Ledelsen kunne godt se fornuften, men som altid var problemet økonomi. For selvom der ville være en besparelse på sigt, så gør det ondt at skulle af med penge til uddannelse og materiale her og nu. Der blev holdt infomøder med Slots- og Ejendomsstyrelsen,

- Du skal have et dronetegn, uanset om du flyver privat eller i arbejdsøjemed.



Der er stor forskel på droner - både i forhold til pris og størrelse. Ifølge Martin Hingeberg er det vigtigt at kigge på dit reelle behov, når du køber en drone. Det er en god investering at vælge nogle af de nyeste modeller. Du skal ikke købe den dyreste, men heller ikke den billigste.

talt med drone-eksperter og Martin støvsugede internettet for information. Emnet blev taget op på MED-møder og op i forskellige ledelseslag. Økonomien var dog altid den drillende faktor.

Så hørte Martin om Kompetencefonden, og så var der lys for enden af tunnelen.

Kompetencefonden - økonomisk støtte til uddannelse

En lille fugl fortalte om Kompetencefonden, hvor man kan søge om op til 25.000 kroner til godkendte uddannelser. Den vedholdende tekniske servicemedarbejder undersøgte straks fondens hjemmeside, kontaktede dem og fik til sin store glæde at vide, at han godt kunne få tilskud til dronercertificering. Derefter var det lige ud af landevejen med en standard PDF-ansøgning. Kort efter fik Martin sin forhåndsgodkendelse, som han, sammen med et udkast til omkostninger og besparelser, tog med op til chefen. Og så skete der noget.

Pengene er allerede tjent hjem

I skrivende stund er Martin Hingeberg Larsen midt i uddannelsen. Han har taget den grundlæggende teori og de første praktiske prøver, og er nu i gang med at registrere sine flyvninger. Han skal have 10 uproblematisk flyvninger og landinger, før han kan gå videre.

Til at starte med forestillede han sig store Predator-droner, når man talte om arbejdsdroner. Det er sådan nogle man bruger i krigen i Afghanistan, og de er på størrelse med små fly. Heldigvis kan man få mindre droner, der kan opfylde de behov,

der eksempelvis er hos det tekniske personale i kommunerne. Den drone Martin bruger vejer ca. 3,5 kilo, og den har allerede tjent sig selv hjem. Efter en flyvning opdagede Martin en graverende fejl ved et af tagvinduerne, noget der normalt først ville blive opdaget, når skaden var sket. Her ville det have resulteret i en stor vandskade. Nu kunne han hurtigt udbedre fejlen. Så selvom dronen ikke er på størrelse med en jetjager, så er effekten stor.

Gode råd

• Søg information

Du kan finde et væld af information på nettet. Tjek for eksempel www.droneregler.dk, www.dandrone.dk, www.mydroneacademy.dk, Trafik- og Boligstyrelsens hjemmeside eller dronevideoer på YouTube.

• Få styr på fakta

Hvilken drone vil være egnet, hvad kan den, og hvad koster den?. Hvor meget koster din uddannelse, og hvornår ligger den?. Kontakt Kompetencefonden og få forhåndsgodkendt din uddannelse, så din chef kan se, hvad I sparer. Lav et estimat ift. udgifter til stilladser og de økonomiske fordele af at opdage "skader" hurtigt og i tide.

Hvad er Kompetencefonden, og hvordan kan DU bruge den?

Du kan få op til 25.000 kroner i støtte fra den Kommunale Kompetencefond eller den Regionale Kompetencefond, hvis du arbejder under en FOA-overenskomst.

Ved overenskomstforhandlingerne i 2013 blev det aftalt at oprette en særlig fond, som kan bevilge støtte til uddannelse. Fonden hedder Den Kommunale Kompetencefond, og initiativet er blevet videreført i overenskomstperioden 2015-2018. Pr. 1. april 2016 er der også oprettet en fond for regionalt ansatte, der hedder Den Regionale Kompetencefond.

Der gives fortrinsvis støtte til efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere. Du kan tjekke forhåndsgodkendte uddannelsesudbydere på kompetencefondenes hjemmesider.

Hvem kan søge?

- Både fuldtidsansatte og deltidsansatte kan søge.
- Ansatte i støttet beskæftigelse kan også ansøge, hvis de er ansat under en FOA-overenskomst, f.eks. ansatte i løntilskud, jobrotation,

fleksjob og seniorjob.

- Elever, studerende og ansatte i nyttejob og virksomhedspraktik kan ikke ansøge.
- Hvis du sidder i en opsagt stilling, kan du ikke søge om midler fra Kompetencefonden, så skal du i stedet søge hos Tryghedspuljen. Kontakt FOA 1 for nærmere oplysninger.

Sådan gør du:

1. Du kan årligt søge 25.000 kroner. Du kan godt søge flere gange om året, bare det samlede beløb ikke overstiger de 25.000 kroner.
2. Overvej de udviklingsmuligheder du er interesseret i, og undersøg relevante uddannelser.
3. På fondenes hjemmesider finder du lister, som er FOAs positivlister over forslag til uddannelse.
4. Tal med din leder om dine udvik-

lingsmuligheder, og find ud af, hvornår du kan deltage i uddannelsen.

5. På fondenes hjemmesider kan du udfylde et ansøgningsskema. Du kan hente hjælp på hjemmesidernes tjeklister og i ofte stillede spørgsmål (FAQ).
6. Din leder og din tillidsrepræsentant skal underskrive ansøgningen.
7. Når ansøgningen er udfyldt og underskrevet, skal du aflevere den. Du vil få svar på din ansøgning inden for 14 dage.

Fakta

Du kan søge om tilskud hos Kompetencefonden og få dækket 80 % af udgifterne til din uddannelse. De sidste 20 % skal din arbejdsgiver betale.

Mød kandidaterne – Regionsrådsvalg møde

Mød regionspolitikere mandag den 6. november. Alle FOA-afdelinger i Region Hovedstaden har inviteret spidskandidaterne fra de forskellige politiske partier til debat.

Mødet er åbent for alle - både FOA medlemmer og andre, der har lyst til at høre, hvad politikerne vil i regionen. Der er masse af udfordringer, masser af spørgsmål at stille og masser af opgaver, politikerne skal kaste sig over de næste 4 år.

Dato og tidspunkt: Mandag den 6. november kl. 16.30.

Adresse: FOA Social- og Sundhedsafdelingen, Godthåbsvej 15, 2000 Frederiksberg, i mødesalen.

Mødet er gratis.

Der vil blive serveret flæskkestegssandwich og kebab, samt vand og kaffe.

MEDLEMSARRANGEMENT 1

Løntjek – Åbent Hus i FOA 1

MEDLEMSARRANGEMENT Kom og få tjekket din lønseddel, og få svar på spørgsmål om løn og arbejdstid. Vi åbner dørene tirsdag og torsdag aften i uge 39.

Du er medlem af en OK-fagforening. Det vil sige, at FOA har aftalt indholdet i din overenskomst sammen med din arbejdsgiver, og derfor kender vi din overenskomst rigtig godt. Det er os, der kan forhandle din løn – og hjælpe dig, hvis du ikke får det, du er berettiget til.

Vil du se, om der er fejl i din lønseddel, eller har du andre spørgsmål, så kom forbi FOA 1 den 26. eller 28. september. Vi står klar med småkager, the, kaffe og saft – du skal bare huske en lønseddel.

Hvad, hvornår, hvor, hvordan

Arrangement: Løntjek – Åbent Hus
Dato og tid: Tirsdag den 26. september og torsdag d. 28. september kl. 16-19
Sted: FOA 1 Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby, niveau 4, Tutten.
 Tilmelding er ikke nødvendigt.

Tag børnene med

Har du lige hentet børnene fra institution, så snupper du bare dem med. De kan sidde og tegne eller se tegnefilm, mens du får tjekket lønsedler.

Lønklasse	1 4101 107	160,33
Kommunegruppe	04	Beskæftigelsesgrad (løn) 37,00/37,00
* Tekst	G Grundløn	
	G Grundlønstillæg	
	F Funktionsløn	
	F SFO	
	K Håndværkeruddannelse	
	K Anden erhvervs erfaring	
	TS-anlæg	
	Trin	22
	Månedsløn	24.424,7
		24
		26
		27



MEDLEMSARRANGEMENT 2

Bag om Kofoeds Skole – skolen for socialt udsatte

MEDLEMSARRANGEMENT Kom til rundvisning og foredrag tirsdag den 19. september på et af Københavns vigtigste steder for mennesker med sociale vanskeligheder.

Kofoeds Skole har en lang historie med socialt arbejde i København og blev dannet helt tilbage i 1928 med et ønske om at hjælpe Københavns mange unge, arbejdsløse mænd. Den første dag mødte en enkelt elev op til det 11 mand store værksted, men i de følgende år fandt flere mænd vej til skolen, som voksede hastigt.

I dag favner skolen mange forskellige borgere og har tilbud om alt lige fra råd og vejledning om vejen tilbage på arbejdsmarkedet og et mere aktivt liv, værksteder med fokus på at styrke personlige og sociale færdigheder, og indsatser for udsatte grønlandere og unge

hjemløse.

FOA 1 har været så heldig, at Kofoed Skole åbner dørene for os til et arrangement, der både byder på rundvisning og fortælling om skolen. Tillidsrepræsentant Dorte Petersen står for rundvisningen og forstander Robert Olsen vil bag efter fortælle anekdoter om livet på skolen.

Arrangementet foregår tirsdag den 19. september kl. 16. Vi mødes i Nyrbørggade 1, ved hovedindgangen til Kofoeds Skole. Arrangementet afsluttes med en kop kaffe og en ostemad eller et stk. kage. Der kan højst deltage 30, så hurtig tilmelding tilrådes.

Deltager gebyr kr. 20,- som betales ved tilmelding.

Fakta

Arrangement: Besøg Kofoeds Skole med anekdoter og rundvisning
Dato: Tirsdag den 19. september
Tidspunkt: kl. 16.00 – 18.00
Pris: 20 kroner
Mødested: Hovedindgangen Kofoed Skole, Nyrbørggade 1, 2300 København S
Tilmelding: foa1.dk eller på mail: foa1@foa.dk



Forbundsformand fra FOA, Dennis Kristensen blander sig i debatten om fredagen.

FOA 1 på folkemødet

10 medlemmer og valgte fra FOA 1 tog nogle dage ud af kalenderen og drog mod solskinsøen for at lytte, snakke, spise og hygge sammen med flere tusinde andre engagerede borgere fra hele landet

Under folkemødet deltog FOA med repræsentanter i en lang række debatter og arrangementer. Etteren fulgte med rundt og lyttede med. Vi bringer her uddrag fra to spændende debatter om henholdsvis ligestilling og velfærd.

Første debat. Ligestillingen halter – løsninger ønskes

Under overskriften "På vej mod et ligestillet arbejdsmarked?" debatterede repræsentanter fra FOA, 3F, Dansk Industri, ISS, kulturen og fra arbejdspladserne, hvordan vi kommer længere mod et ligestillet arbejdsmarked.

Danmark bryster sig ofte af at have høj ligestilling mellem kønnene, alligevel er vi droslet ned fra en 5. plads til en 19. plads internationalt. Det var emnet i en debat mellem flere af arbejdsmarkedets parter.

Standup-komiker, Mette Frobenius ledte tilhørerne sikkert gennem debatten, som kastede mange bolde i luften – lige fra sexchikane på arbejdspladserne til lige løn og barsel.

Chikane – alles ansvar

57% af alle unge kvinder oplever seksuel chikane på et tidspunkt på arbejdspladsen. Det er et problem, når så mange op-

lever chikane, lyder det fra Søren Heisel, forbundssekretær i 3F. Svaret fra Dansk Industri er kort og præcist – "Det ved jeg ikke noget om, jeg kender ikke til sager," siger Charlotte Rønhof, underdirektør i Dansk Industri (DI), og så er scenen sat for formiddagens debat. Debattør Emma Holten byder ind. "Det er en magtudøvelse overfor et andet menneske, for at få et andet menneske til at føle sig ikke respekteret", siger Emma Holten, som forklaring på, hvad chikane gør ved mennesker. Fra deltagerne lød en opfordring til at tage debatten ude på arbejdspladserne.

Løn og barsel – også noget for mænd

Anden del af debatten omhandlede de store spørgsmål om ligeløn og barsel, og her kom FOAs repræsentant i panelet, forbundssekretær Helena Mikkelsen på banen. Spørgsmålet er: Har vi et ligeløns problem i Danmark?

Helena Mikkelsen er ikke i tvivl, JA svarer hun med det samme, og bliver bakket op af specialarbejder, Rasmus Bredde, der uddyber: "Synet på dem, der passer vores børn og gør rent er klart et problem. Vi skal et lavtlønsværn og have garantiløn for at hæve bunden", lyder det fra specialarbejderen. Også på

spørgsmålet om barsel er de to enige – "Det betyder meget for børnene, at far er der", siger Helena, og Rasmus tilføjer, at nogle af hans mandlige kollegaer har brug for et puf, og derfor er tvungen barsel vejen frem.

Arrangementet blev afsluttet med, at musiker Karina Willumsen gav et par numre, blandt andet den legendariske "Giv mig din sæd", en kærlighedssang til Joachim B. Olsen. Sangen har hun skrevet, efter beskæftigelsesordføreren fra Liberal Alliance udtalte, at kvinder har genetisk behov for at gå hjemme og passe børn.

Anden debat. Velfærden under lup

En anden af Folkemødets interessante debatter foregik under overskriften: Er velfærden god nok, eller kan vi gøre det bedre? To borgmestere fra hver deres landsdel og hver deres politiske ståsted, blev sat i stævne – Jacob Bundsgaard (S) fra Århus og Hans Toft (K) fra Gentofte.

Til at stille kritiske spørgsmål og kommentere var der inviteret repræsentanter fra FOA, Danmarks Lærereforening, BUPL, HK kommunal og socialrådgiverforeningen.

Kommunalvalg i sigte

Debatten bliver ekstra heftig op til et kommunalvalg og mulighederne for at få politikerne i tale større. Politisk kommentator, Rasmus Jønsson leder deltagerne igennem. "I dag skal vi tale om kampens kerne", lyder hans indgangsreplik til debatten mellem de store velfærdsforbund og politikere.



Et propfyldt telt til debatten om ligestilling

Gentoftes borgmester, Hans Toft kender ikke krigen. "Kampen er rolig og fredelig", siger han, og så er scenen sat til forsvaret af velfærden. Århus borgmesteren Jakob Bundsgaard lyder ikke umiddelbart uenig og påpeger, at drømmen om at løfte opgaven med mere kvalitet og flere ressourcer er en illusion. "Vi har de penge, vi har, de faglige organisationer må spille ind her sammen med virksomheder, frivillige og civilsamfundet, siger Århusborgmesteren.

Genopbyg ikke nedriv

Dennis Kristensen fra FOA høster dagens største bifald med sit indspark til de to politikere. "Den offentlige sektor holdt for i den økonomiske krise, nu burde I starte genopbygningen", lyder opfordringen fra FOAs formand. Han fortsætter med at sætte fokus på de ansattes vilkår og påpeger, at de ikke kan blive ved. "Vi kan ikke blive ved at sætte maratonløb i gang hos de ansatte. Kommunerne må komme med et fælles signal: Det går ikke mere!".

Både formanden for lærerne, Anders Bondo og socialrådgivernes Maj-Britt Berlau er enige i den opsang. Anders Bondo understreger, at han er bange for, at politikerne glemmer at forholde sig til virkeligheden. Maj-britt Berlau efterlyser mere politisk mod til at gøre tingene anderledes.

En livlig debat om velfærd, effektiviseringer, politisk mod, ressourcer, pressede medarbejdere og nye løsninger fyldte hurtigt tiden, og alt tyder på, at kommunalvalgkampen bliver spændende at følge rundt omkring i kommunerne.



Tre af FOA1s deltagere holder et velfortjent hvil mellem de mange aktiviteter.



Susanne i postafdelingen, hvor humør og smil er en del af jobbet.

Kvinde på posten

Denne måneds vinder af "På sporet af ordet" blev Susanne Schultz Hansen, der er portør og arbejder i postafdelingen på Hvidovre Hospital.

Helt nede under Hvidovre Hospital, på de lange gange, blandt vaskemaskiner, sterile rum, tunge døre, tøjbure, postkasser og små motordrevne køretøjer, hvor ingen patienter kommer, ligger hospitalets maskinrum. Her arbejder Susanne, og det er her, hun byder velkommen ind bag kulissen på hospitalet.

Energi og humor

Susanne arbejder i postafdelingen og har været ansat i 11 år. Før det har Susanne arbejdet mange forskellige steder blandt andet på Toms Chokoladefabrik, hvor de mange ensformige bevægelser gav hende problemer med albuen og nu

gør, at hun kun arbejder 4 timer om dagen. Susanne viser energisk rundt og fortæller om sine opgaver, og med den energi er det tydeligt, at kollegaerne nyder godt af Susannes humør og energi.

Posten skal ud

"Jeg er rigtig glad for at være her på sygehuset, det er et hyggeligt job", siger Susanne og fortæller, at hun kører rundt og henter blodprøver på afdelingerne og sorterer post. Hun viser rundt i de store haller med postbokse og viser de små køretøjer, som medarbejderne bruger til at komme rundt på de lange gange med. Syv km i timen kommer de op

på, når det går stærkt. Postafdelingen, som Susanne arbejder i, fordeles post til alle hospitalets afdelinger og til de andre sygehuse i Region Hovedstaden. Det er selvfølgelig nærliggende at spørge Susanne, om de kan mærke nedgangen i den sendte post med e-boks og generel digitalisering af posten. I går havde vi 94 breve, fortæller Susanne og understreger, at det ikke er meget. Men hun fortæller alligevel også, at det ikke har betydet nedgang i personalet, da der stadig er mange opgaver, der skal løses for at få det store hospital til at køre rundt. På spørgsmålet om de ofte omtalte

effektiviseringer og omstruktureringer i det offentlige, trækker Susanne på smilebåndet. "Vil ledelsen have hvide vægge, og jeg synes, de skal være gule, jamen så bliver de hvide. Man skal vælge sine kampe med omhu", siger Susanne og smiler igen.

Mange funktioner

Susanne viser gerne rundt i hospitalets gange; de store vaskemaskiner, der steriliserer redskaber til operationer, vareudleveringer, hvor alt lige fra håndsæbe og sprit til tøj og linned bliver leveret. Lagerhallerne med puder og dyner, indgangen hvor blodbanken hver dag kommer forbi med blodprøver, de har hentet fra de praktiserende læger. Her er en imponerende aktivitet og mange mennesker er i sving med at få alt til at glide for patienterne. "Før kom vi ikke på afdelingerne så meget, det gør vi nu. Jeg kan godt lide at komme rundt i huset og ikke kun være ned i kælderen", siger Susanne. Selvom hun ikke har meget direkte kontakt med patienterne, er det tydeligt at mærke, at den varme portørkvinde nyder sit arbejde og snakke rundt på gangene.

Ene kvinde

Susanne fortæller, at da hun startede som portør, var hun eneste kvinde blandt kun mænd, men at der nu er ved at komme flere kvinder ind i faget. "Det har altid været hyggeligt, og jeg har ikke set det som noget problem at være ene kvinde. Jeg duer ikke til det der med at sidde stille, jeg duer ikke til neglelak, jeg er nok lidt særlig på den måde", siger Susanne og fortæller også, at hun aldrig har oplevet nogle negative reaktioner fra

venner og familie ved at være ansat i et mere traditionel mandefag. "Men man skal ikke tro, at der er mindre sladder, fordi det kun er mænd", siger Susanne og griner. Susannes teamleder Britta kigger forbi og griner af kommentaren om sladder. Men hun bekræfter også, at der er kommet flere kvinder ind i faget, hvilket hun ser som rigtig positivt. "Det er godt, at vi får blandet kønnene", siger hun og fortæller, hvordan hun oplever, arbejdspladser kan blive for domineret af det ene eller det andet køn.

Fagforening – sådan en er man da medlem af

Efter en arbejdsrelateret skade i albuen fik Susanne tilkendt flexjob, og det er sådan, hun har arbejdet på hospitalet de sidste 11 år. 4 timer om dagen fra klokken 11-15.00, det passer Susanne godt. Det er, hvad hun kan klare i albuen. "Jeg stod hver dag og lavede de samme bevægelser på Toms chokoladefabrik, hver dag de samme tre bevægelser med armene, og det gav til sidst tennisalhue", fortæller Susanne, som i en periode kørte truck i stedet for de ensformige bevægelser, indtil hun måtte give op og kom i flexjob på Hvidovre Hospital. Susanne har hele sit arbejdsliv været medlem af fagforening, både Fødevareforbundet, NNF, Kommunale lønarbejdere, KLS og nu FOA 1. "Det skal man være", siger Susanne som den største selvfølgelighed på spørgsmålet om, hvorfor hun er medlem af en fagforening. Hun siger yderligere, at hun ikke ville turde at lade være. "Selvom jeg ikke har haft så meget brug for min fagforening,

så ved jeg, at de er der, hvis jeg skulle få brug for hjælp", siger Susanne. Susannes plan er at blive på hospitalet, til hun kan gå på efterløn om nogle år. "Jeg er glad for mit job, det er svært at finde flexjob, så jeg vil meget gerne blive her", siger Susanne.



De lange gange under Hvidovre Hospital, hvor Susanne og kollegaerne kører rundt med post.



For at komme rundt på det store hospital er det rette køretøj nødvendigt.

På sporet af ordet

Find minimum 4 ord i nedenstående boks. Ordene er alle nogle, som du kan finde her i bladet. Sæt ring om dem og send det ind til FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby. Du kan også tage et billede af siden eller scanne den ind og sende til foa1@foa.dk. Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort til www.gavekortet.dk på kr.400,-, som kan bruges i tusindevis af butikker. Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads vil blive offentliggjort i næste nummer af Etteren. Svaret skal være os i hænde senest den 3. oktober 2017. ■

K	A	M	U	U	N	E	V	U	P	G	G
O	F	S	V	N	I	O	A	U	G	A	R
M	G	A	A	J	S	R	L	F	X	K	Å
P	D	K	N	X	A	F	G	A	L	E	D
E	H	V	D	N	D	F	V	G	S	A	H
T	U	R	P	E	D	E	R	L	L	C	U
E	J	P	O	J	Æ	R	W	Æ	D	Ø	S
N	E	D	L	E	M	B	O	R	O	M	E
C	B	F	I	G	L	E	D	N	D	K	I
E	U	O	T	W	F	G	L	C	E	S	L
O	V	E	I	E	N	S	K	O	M	S	T
N	E	J	K	L	E	D	E	R	K	S	Å

Navn:

Adresse:

Telefonnummer og e-mail:

Din arbejdsplads:



Har du en fotograf i maven? Så send os billeder fra din arbejdsplads

Send os mellem 7-10 billeder i høj opløsning af din arbejdsplads. Det er helt op til dig selv, hvad du vil tage billeder af – der er ingen facitliste eller "forkerte" billeder. Det eneste krav er, at det skal være billeder, som illustrerer din arbejdsplads. Som tak for din hjælp får du tilsendt et gavekort til www.gavekortet.dk på 400 kr. Husk: hvis du tager foto af borgere/brugere, skal du have deres tilladelse.

Sådan gør du

Send dine billeder til foa1@foa.dk att. Redaktionen. Vi vælger blandt de indkomne billeder.



Billederne er taget af Martin Bjerg Nielsen, der er parkeringsvagt i Center for Parkering i København. P-vagter er oftest ude i marken, men Martin har fanget nogle kollegaer i Center for Parkering, hvor de opholder sig og slapper af, når de har pause. Derudover har han fundet billeder af terminalerne, som de skriver afgifter på, bærbare bluetooth printere, alarm-portaler og P-vagternes arbejdsbiler.

Find din kandidat til kommune- og regionsvalget i november

Den 21. november 2017 er der kommunal- og regionsvalg i hele landet. Tid til at få valgt nye mennesker ind i byråd og regionsråd. Blandt FOA 1s medlemmer er også folk med politikerdrømme og store visioner – vi har her givet kandidaterne mulighed for at præsentere sig selv. Læs om deres visioner, deres politik, og om deres baggrund for at løfte politikerhvervet.

Andreas Kiel, S

Navn: Andreas Keil

Alder: 38 år

By: København

Stilling: Brandmand i Hovedstadens Beredskab

Parti: Socialdemokratiet

Kandidatpræsentation

Jeg hedder Andreas Keil, og er 38 år. Til dagligt arbejder jeg som brandmand i Hovedstadens Beredskab, hvor jeg ligeledes er tillidsmand for alle brandfolkene.

Ved siden af mit arbejde som brandmand sidder jeg også i Borgerrepræsentationen i København, hvor jeg er beskæftigelse- og integrationsordfører for S.

Medarbejdertrivsel

Medarbejdernes trivsel i Københavns Kommune er en mærkesag for mig, for glade medarbejdere giver en bedre borgerservice. Derfor gør jeg meget ud af, at komme ud i praktik på de kommunale arbejdspladser, og opleve den rigtige hverdag på arbejdspladsen, og snakke med medarbejderne for at høre, hvad vi konkret kan gøre for, at deres arbejdsplads bliver bedre.

Ældre

Over 10% af københavnere er over 65 år, og det tal vil stige kraftigt i fremtiden. Vi skylder vores ældre, at de har en god og tryk alderdom. Vi skal have mere kontinuitet i, hvem der kommer i vores ældres hjem, dette vil give en bedre pleje, og mere tryk for vores ældre. Gratis transport til ældrecentre, og pensionistklubber for ældre, der ikke selv har mulighed for at transportere sig, skal være med til at forebygge ensomhed.

Vores børn

Vores børn skal have de trykkest og bedste forhold i deres institutioner. Derfor skal alle pædagoger ansat i Københavns Kommune have et førstehjælpkursus målrettet børn. At vi sikrer og tilpasser de trafikale forhold ved og omkring vores institutioner, så de er trykkest for børnene. At vi laver flere sikre skoleveje blandt andet ved at etablere flere cykelstier og fodgængerovergange ved skolerne.

Fagbevægelsen

Fagbevægelsen skal have en stærk politisk platform. Fagbevægelsen skal høres og

indrages i beskæftigelsespolitikken i København.

Vi skal have flere praktikpladser, mere kædeansvar og flere sociale- og arbejdsmarkeds-klausuler.

Integration

Skabe flere fritidsjob til vores unge med en ikke-vestlig baggrund. Stille flere, men rimelige krav om, at man skal deltage i samfundet og søge målrettet mod arbejdsmarkedet.



Andreas Keil

FAKTA

En kommunalbestyrelses valgperiode begynder den førstkomende 1. januar efter valget. Det vil sige, at den afgående kommunalbestyrelse fortsætter til den 31. december samme år, som kommunalvalget bliver afholdt.

FAKTA

Alle myndige borgere har ret til at stemme i den kommune, hvor de har folkeregisteradresse. EU-borgere samt islandske og norske statsborgere har valgret på lige fod med personer, der har dansk indfødsret. Borgere fra resten af verden kan stemme til Kommunal og Regionsrådsvalget efter at have boet i Danmark i tre år.

Thomas Brücker, S

Navn: Thomas Brücker

Alder: 42 år

By: Hillerød.

Stilling: Paramediciner og brandmand

Parti: Socialdemokratiet.

Jeg bor i Hillerød sammen med min kone Didde og har tre børn på 18, 14 og 4 år.

Siden 1998 har jeg arbejdet i Københavns Brandvæsen, nu Hovedstadens Beredskab, hvor jeg er paramediciner og brandmand. Ligeledes er jeg fællestillidsmand for 500 gode kollegaer og formand for FOA brand og Redning, som organiserer alle kommunale fuldtidsbrandfolk i Danmark.

Jeg har medvirket i dokumentarprogrammet Alarm 112, da det var vigtigt for mig at vise, at ambulancefaget er mere end trafikulykker, men også et fag, der tager et stort socialt ansvar.

Det vigtigt for mig at være i øjenhøjde med borgerne og lytte til både borgere og medarbejder i kommunen. Jeg ser mig som borgernes tillidsmand og som mit ansvar, at vi

ikke laver politik FOR borgerne men MED borgerne.

Vi skal investere i mennesker.

Det er vigtigt, at vi tør investere i mennesker og udnytte deres stærke sider fremfor at putte dem i kasser, for at de skal passe til vores systemer. På denne måde sikrer vi, at langt flere bliver en del af fællesskabet.

Vi skal skabe bedre arbejdsvilkår for de kommunalt ansatte.

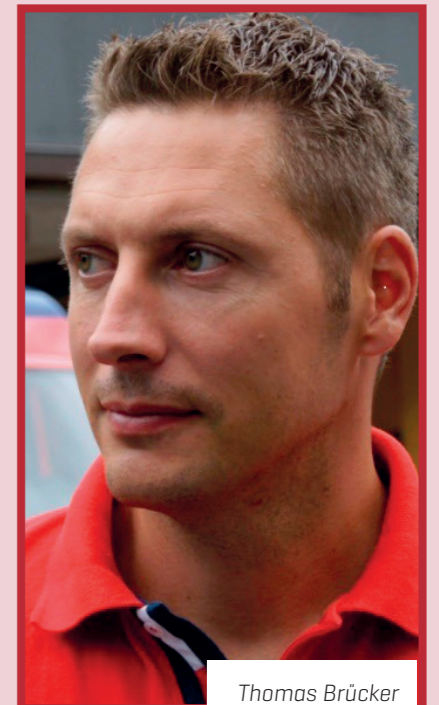
Vi skal skabe et trykt arbejdsmiljø for kommunens ansatte. Vi skal vise de ansatte den tillid, som de har krav på, så de i højere grad kan få lov til at fokusere på deres faglighed. Samtidig skal der skabes tryk i jobbet ved at sikre at kernevelfærdigheder bliver på kommunale hænder.

Hillerød skal være en by for alle unge.

For mig er det vigtigt, at der er lige muligheder for alle unge uanset baggrund eller etnicitet. Hvad enten det gælder uddannelse eller fritidstilbud. Det er vigtigt, at vi skaber et rum i Hillerød for de unge, hvor de kan udfolde sig i fællesskab med hinanden.

Hillerød skal sikres et stærkt og moderne beredskab.

Det er vigtigt, at en by som Hillerød, der hele tiden er i vækst, sikres et trykt og stærkt beredskab. Hillerød skal have 1 minuts beredskab, og beredskabet skal i højere grad indgå i kommunens samlede beredskab og være med til at løfte nogle af de sociale udfordringer, vi har.



Thomas Brücker

FAKTA

Ved kommunalvalget i 2013 steg valgdeltagelsen i samtlige kommuner. Den samlede valgdeltagelse endte på 71,9 %, hvilket var 6,1 procentpoint højere end ved valget i 2009. Valgdeltagelsen steg mest i Hvidovre kommune. Her steg den hele 9,8 procentpoint.

FAKTA

Kommunalvalg falder altid samtidig med valg til regionsrådene. Valgene foregår fast hvert fjerde år den tredje tirsdag i november. Det er ikke muligt at udskrive kommunalvalg i utide, i modsætning til folketingsvalg.

FAKTA

Der er Kommunal og Regionsrådsvalg tirsdag den 21. november. Afstemningsstederne har åbent mellem kl. 8 og kl. 20.

FAKTA

Fordelingen af mandater - dvs. den måde, partierne får pladser i kommunalbestyrelser og regionsråd på, er anderledes end ved folketingsvalg. Ved kommunale og regionale valg er der ingen spærregrænse, dvs. at man lettere kan blive valgt ind med bare et mandat.

Ken Patrick Petersson, Å

Navn: Ken Patrick Petersson
Alder: 55 år
By: Høje Tåstrup.
Stilling: Formand for FOA 1
Parti: Alternativet

Jeg er blevet partipolitisk aktiv, fordi det danske politiske landskab mangler noget andet. Jeg er træt af politikere, som mener, at de ved bedst. Politikere, der anser sig selv som folkets ledere. Politikere, der nedgør hinanden og aldrig lytter. Og af politikere, der glemmer, at vi står overfor en voldsom klimaudfordring. Alternativet er derfor det rigtige sted for mig, og jeg er opstillet både til kommunalrådet i Høje Taastrup og til regionsrådet i Region Hovedstaden. I kan stemme på mig i Høje Taastrup og i Region Hovedstaden, på liste Å.

Tillid til de ansatte

Den største udfordring er manglende tillid. Manglende tillid til ansatte, som overbelastes med skemaer og afkrydsningsark, så de glemmer fagligheden. En manglende

tillid, som gør det mere legalt at lytte til udefrakommende dyre konsulentfirmaer, end de eksperter som egne ansatte er. Manglende tillid til borgerne, som gør, at de mødes med mistro og en grundindstilling om, at de nok vil snyde systemet. En mistillid som gør, at politikere hellere vil tage beslutninger selv end at overlade det til de involverede, om det så er patienten og den sundhedsfaglige eller borgeren og sagsbehandleren. En mistillid så stor, at borgeren jages rundt i jobcenteret, socialforvaltningen og gennem diverse ankeinstanser.

Fokus på miljøet

Vi er nødt til at se på andet end den økonomiske bundlinje. Vi skal ikke kun levere økonomisk overskud. Som samfund skal vi også have øje for den miljømæssige bundlinje, vi skal passe på den eneste klode vi har! Og huske den menneskelige bundlinje. Vi skal ikke slide mennesker ned og ødelægge liv i jagten på bedre økonomi. Vi skal se på kommunen, som et ord der beskriver en tilstand, hvor vi er en stribe mennesker, der bor sam-

men og har fælles indsatser overfor vores børn, ældre osv. - ikke en fjern kontrolmyndighed, der mest gør vores liv besværligt. Politikere skal sørge for den bedst mulige service for borgerne og inddrage dem i beslutningsprocessen - de skal være befolkningens tjenere, ikke folkets ledere.



Ken Patrick Petersson

Flemming Bertelsen, S

Navn: Flemming Bertelsen
Alder: 53 år
By: Rødovre
Parti: Socialdemokratiet

Arbejdsliv:

Jeg har de sidste 12,5 år været ansat som "Teknisk Serviceleder" Skole/Ejendomme, Teknisk Forvaltning, Brøndby.

Tillidshverv:

Jeg var fra 1985-2008 formand for afdelingsbestyrelsen i Rødovre Boligselskab afd. 2. Roskildevej 322A - 326B. Her sad jeg i diverse udvalg: Hovedbestyrelsen, kursusudvalg og Miljø & Socialudvalg.

Jeg har de sidste 9 år været tillidsmand for teknisk ansatte på FOA- området, og har stiftet den faglige klub "Teknisk ServiceKlub i Brøndby, - "Skole / Ejendomme", og jeg har i 6 år været medlem af FOA 1 repræsentantskab. Klubben favner alt fra skolebetjente, rådhusbetjente, biblioteksbetjente og ansatte på Hjælpemiddelcentra-

len. Har nu i 7 år været bestyrelses-suppleant i Brancheklubben af 1903 for FOA 1s teknisk serviceansatte i omegnskommunerne.

I 2015 blev jeg valgt som bestyrelsesmedlem i Rødovre Almennyttige Boligselskab, afd. Carlsro.

Baggrund og politik:

Jeg er opvokset i Rødovre, i et socialdemokratisk arbejderhjem, et hjem med en masse kærlighed, empati og sociale værdier, som jeg har gjort brug af hele mit liv.

Mit valg motto er "Borgerne i centrum fra vugge til grav". Den sætning fortæller om det arbejde, der skal tages stilling til ved jobbet som kommunalpolitiker.

Rødovre er en dejlig kommune. Vi skal værne om de værdier, som de tidligere socialdemokratiske politikere har brugt kræfter på at opbygge, og videreudvikle vores by, så den forbliver attraktiv for borgere og virksomheder, og vi skal åbne for nye muligheder for at tiltrække nye borgere og virksomheder til Rødovre.

Vi skal kompetenceudvikle de ansatte, så de kan beholde deres stillinger og yde en god service.

Socialområdet er et kernepunkt,

og vi skal fastholde den servicepolitik, vi har med god ældrepleje og omsorg. Vi skal arbejde på, at vores svage borgere med sindslidelser/demens og andre lignede diagnoser får et værdigt liv. Vi skal sørge for, at vores ældre føler sig trygge og får en god alderdom. Vi skal være med til at skabe nogle rammer, så de ældre kan klare sig og blive længst muligt i eget hjem på værdig vis.



Flemming Bertelsen

OK 2018 – Kravenes vej fra medlemmerne til forhandlingslokalet

I 2018 skal der forhandles nye overenskomster. Processen er allerede i gang. Her kan du læse lidt om udtagelse af krav og overenskomstforløbet.

Når du sidder og læser dette i september måned, har vores tillidsrepræsentanter formentlig allerede været til fællesmøde og har drøftet og besluttet, hvilke krav FOA 1 mener, vi skal præsentere for arbejdsgiverne.

Forud for TR-fællesmødet har medlemmer på nogle arbejdspladser holdt møder om deres ønsker til den nye overenskomstperiode. Andre steder formuleres forslagene af enten den faglige klub eller af tillidsrepræsentanten.

Kravene kan inddeles i 2 hovedgrupper

Specielle krav

Det er krav, som knytter sig til den enkelte overenskomst, som vi har ca. 20 af i FOA 1. Det er eksempelvis specialarbejderoverenskomsten, en række leder-overenskomster, portører, toiletopsyn, m.v.

Kravene handler om lønindplacering, betaling af tillæg, overarbejde, pension-procent, arbejdstid, særlig feriegodtgørelse osv.

Generelle krav

Det er de krav, som er gældende på tværs af alle overenskomsterne i FOA. De tværgående krav er eksempelvis størrelsen af de generelle lønstigninger, feriebestemmelser, opsigelsesvarsler, vilkårene for vores sikkerheds- og tillidsrepræsentanter, seniorrettigheder, barsel, omsorgsdage, ret til uddannelse osv.

Det videre forløb

September

FOA 1 og de øvrige 38 FOA-afdelinger afleverer deres specielle krav til Forbundet i september.

Herefter bliver afdelingernes specielle krav behandlet og koordineret i forbundets landsdækkende valgte faglige udvalg. Der er et faglig udvalg for hvert af forbundets mange landsdækkende overenskomster.

Der er også nogle geografisk afgrænsede overenskomster – eksempelvis den for Frederiksberg Idræts Union, som FOA 1 forhandler alene. Ligesom der er fællesoverenskomster, hvor

kravene skal koordineres med andre forbund inden fremsendelse til arbejdsgiverne.

Oktober

Afdelingernes tværgående generelle krav behandles af forbundet på et udvidet hovedbestyrelsesmøde. Ud over hovedbestyrelsen deltager de faglige udvalg.

November

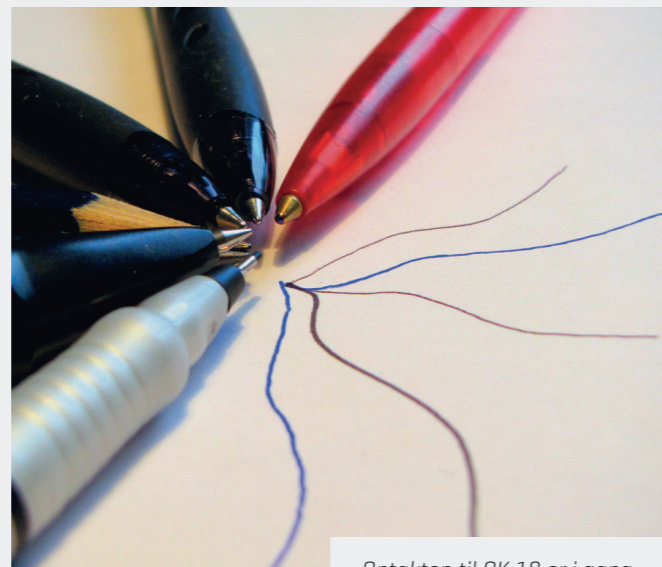
Når FOA har formuleret sine endelige krav, sender de dem til forhandlingsfællesskabet*. Her bliver de koordineret med kravene fra de øvrige hovedforbund på det kommunale og regionale forhandlingsområde.

December

Det er Forhandlingsfællesskabet, som står for forhandlingen med arbejdsgiverne. De reelle forhandlinger starter formentlig op i december.

Du kan løbende følge med i processen på vores hjemmeside foa1.dk og på vores facebook-side.

*Forhandlingsfællesskabet er det tidligere Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte - KTO



Optakten til OK 18 er i gang.



Bo Andersen er ansat som fagkoordinator hos Energi- og Vandværkstedet. Han synes, det bedste ved arbejdet er, når en udstilling fungerer, og brugerne er glade.

Et slaraffenland for nysgerrige børn og voksne

Ved Damhussøen, gemt bag Roskildevej, ligger Energi og Vand. Her arbejder de med energi, vand, klima-fremtidssikring og formidling. Etteren har været en tur forbi.

Etteren er på besøg hos Bo Andersen, der arbejder hos Energi og Vand, som er et samarbejde mellem Københavns Kommune og HOFOR. "Vi arbejder med alt der har med vind el, fjernvarme, vand og gas at gøre, og vi underviser i klima og klimaforandringer", fortæller Bo. Interviewet ender ud i en regulær rundtur – og Etterens ud-sending er en smule misundelig på de børn og voksne, der har mulighed for at tilbringe en hel dag med at fordybe sig i stedets tilbud.

Arbejder for et bedre klima

"Det er en unik arbejdsplads", fortæller Bo, og engagementet lyser ud af ham. "Stedet er enormt innovativt, og er med til at udvikle værktøjer, der skal sikre et klimavenligt og bæredygtigt Danmark".

Det er Bo, der laver mange af modellerne, der bruges i undervisningen og til at synliggøre forskellige problematikker – som eksempelvis betydningen af stormflod eller global opvarmning.

Bo har været i Københavns Kommune siden 1988, hvor han blev ansat som tjenestemand. Han har arbejdet i vandværkstedet i 17 år siden år 2000. Dengang hed det Københavns Vand. I starten underviste han også børn – hovedsageligt elever fra byen skoler. Han har taget en voksenpædagogisk grunduddannelse for at lære pædagogiske principper, læringsstile og metoder. "Det var sjovt at få nogen værktøjer, som man kan bruge". Han fandt dog hurtigt ud af, at han mere er til tekniksiden, hvor man får ting til at fungere, end han er til formidlingsdelen.

Alt i alt er Bo ret godt inde i det hele. Når snakken falder på klima og bæredygtighed, brænder entusiasmen igennem. Han er glad for at kunne vise stedet frem og være med til at passe på ressourcerne i verden.

Leg og læring

Vi kommer rundt på hele matriklen, og Bo fortæller om de forskellige ting, man kan se og arbejde med, når man er der. Det er gratis at besøge Energi- og Vandværkstedet for skoleklasser

i København og omegnskommunerne. Der er lavet forløb målrettet forskellige aldersgrupper.

De små børn i børnehaverne kan eksempelvis fange haletuder og lege med vand.

Børn i indskoling kommer over i en lille have, hvor der løber en kunstig flod fra et lille vandfald. Her øver de sig i at bygge dæmninger og meget andet. Børnene lærer en masse, men er slet ikke klar over det – for det virker som ren leg.

På mellemtrinnet foregår en del af undervisningen under jorden. Sciencecentret har bygget et stort toilet, som børnene skal dykke ned i. Når de kravler ned i kummen, kommer de til

noget, der forestiller en kloak. Her er der tegninger på væggene, som illustrerer omgangen med skidt og skrald op igennem århundredet. Der er pyntet med alt fra toilettejpapir til udstoppede rotter for at få oplevelsen til at virke troværdig. Bo fortæller, at gæster fra japanske delegationer ofte er beklemt ved denne rundvisning. I Japan går man meget op i renlighed, og selvom det ikke er en ægte kloak med rotter og snavset toilettejpapir, så er oplevelsen åbenbart for virkelighedsnær for dette segment.

Når udskoling besøger værkstedet, arbejder de med noget, der minder om seje fysikforsøg, der tager udgangspunkt i

energi og vand. Her er alt fra vindmaskiner til små miniaturemodeller, som man kan bruge til at øve sig i at videredirigere overskydende strøm eller til at rede København fra en stormflod. Der er også diverse spil. Læringen er koblet op på taktile metoder, hvor børnene bruger deres hænder og får lov til at kreere og styre ting selv.

De voksne, der besøger stedet får også lov til at lege. Der bliver ofte fokuseret på emner som stormflodssikring og bedre brug af overskydende energi ved voksenrundvisninger. Til det har centret lavet et 3D kort over København, der ved hjælp af projektorer viser effekterne af klimaforandringer og stormflod de kommende år. Udenfor bygningen er der lavet en lille miniby, hvor man kan se effekterne af klimaskabte oversvømmelser og være med til at rede byen og guide vandet den rigtige vej. Energi og Vand har omkring 20.000 besøgende om året. Det er hovedsageligt børn i forskellige aldre, der besøger stedet, men der kommer også en del politikere og interessenter fra ind- og udland.

Åbent Hus

Flere gange om året er der gratis Åbent-Hus arrangementer på stedet. Her kan alle komme og være med. Bo fortæller, at de ofte bager pandekager på solenergimaskiner til gæsterne. Der er nok at tage fat på for både store og små. Du kan for eksempel høre om Harestrup Å Projektet. Et kæmpe projekt der skal hjælpe med at sikre København og omegn mod fremtidens oversvømmelser. Derudover kan du afprøve de sjove og spændende forsøg og maskiner og lære en masse.

Fakta

Hvad er ENERGI & VAND, og hvad laver de?

ENERGI & VAND beskæftiger sig sjovt nok med energi & vand. De forsker, udvikler, formidler og netværker. Stedet rummer et Science Center, et HOFOR Showroom, et Collaboratorium og et Living Lab.

Science Centeret tilbyder undervisning for 0. til 9. klasser i København og omegnskommunerne. Her kan børnene lære om energi- og vandforsyning i fortid, nutid og fremtid – altid set i et bæredygtighedsperspektiv. Voksengrupper er også velkomne, men her koster forløbene penge.

HOFOR Showroomet er en besøgstjeneste, som har til hensigt at beskrive, hvordan HOFOR bidrager til at skabe et bæredygtigt hovedstadsområde. I rundvisningerne bliver der brugt video, interaktive modeller, plancher og foredrag til at beskrive HOFORs forsyningsløsninger. På nuværende tidspunkt handler rundvisningerne om vand, spildevand og klimatilpasning.

Rundvisningerne er målrettet HOFORs samarbejdspartnere og uddannelsesinstitutioner i Storkøbenhavn.

Collaboratorium er en møde- og dialogplatform, hvor borgere, forsyningselskaber, videns- og uddannelsesinstitutioner og en række andre aktører kan mødes for at samudvikle og vidensdele om klimatilpasningstiltag i den tætte by.

Living Lab fungerer som et levende laboratorium for uddannelse i FN's bæredygtigheds mål på forsyningsområdet, klimatilpasning i den tætte by samt uddannelses- og formidlingspartnerskaber. ENERGI & VAND samarbejder med EU, forskere, forsyningselskaber, politikere, embedsmænd, NGO'ere og borgere om at indsamle viden og løse komplekse problemstillinger.

Kilde: energiogvand.dk



Det vækker stor begejstring, når Energi og Vand bager pandekager på deres solenergimaskiner



Energi og vand har bygget en falsk kloak med billeder af borgernes omgang med skidt og skrald op gennem århundredet.



Der er mange sjove maskiner hos Energi og Vand, som børnene dårligt kan vente med at prøve. Denne her stårovre ved den lille kunstige flod.



En model om solenergi, som Bo andersen har bygget.



Børnene får hjelm på og kan derefter kravle ned i toiletet og videre ned i kloakken.

Flere gange årligt holder Energi og Vand gratis Åbent-Hus arrangementer for alle.

Læs mere på www.energiogvand.dk.

OPSLAGS TAVLEN

HAR DU EN GOD HISTORIE FRA DIN ARBEJDSPLADS?

Så vil vi meget gerne høre fra dig. Mail os på: foa1@foa.dk eller ring til os på 4697 1100.

Nu bliver det endnu nemmere at få fat i FOA 1

Afdelingen har udvidet åbningstiden både i morgen- og eftermiddagstimerne, så der nu er åbent i FOA 1 for både personlige og telefoniske henvendelser:

Mandag – torsdag: 8.30 – 16.00
Fredag: 8.30 – 14.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse. Det er stadig en rigtig god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. For ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

A-kassens åbningstider er som før:

Mandag-onsdag: 9.00-15.00
Torsdag: 13.00-16.00
Fredag: 9.00-13.00

Telefon og mail:

FOA 1

Telefonnummer 46 97 11 00.

Mail foa1@foa.dk

A-kassen

Telefonnummer 46 97 11 01.

Mail akasse-valby@foa.dk

Hvis du bliver ledig

På www.foa.dk/A-kasse/Hvis-du-bliver-ledig kan du finde en trin-for-trin-vejledning om, hvordan du melder dig ledig og opretter et cv.

Pensionsrådgiving for tjenestemænd

Få hjælp i Forenede Gruppeliv eller hos Alka. Både overenskomstansatte og tjenestemænd kan have stor fornøjelse af at gå ind på hjemmesiden www.pensionsinfo.dk.

Faggruppeklubben for Ledere/Mellemledere – Visitatorer og Andre ligestillede i hjemmeplejeregion m.m. i Storkøbenhavn – Region Hovedstaden

Afholder ordinær generalforsamling. Torsdag d. 26.10.2017 kl. 17.00

Sted: FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, Valby.

Dagsorden ifølge lovene.

1. Valg ad dirigent.
2. Beretning.
3. Regnskab.
4. Indkomne forslag.
5. Valg

Næstformand. [for 2 år]

Kasser. [for 2 år]

1 bilagskontrollant. [for 2 år]

2 bestyrelsessuppleanter. [for 1 år]

1 bilagskontrollantsuppleant. [for 1 år]

Forslag, herunder forslag til personvalg, skal være bestyrelsen i hænde senest 2 dage før generalforsamlingen [sendes til formanden].

Tilmelding til generalforsamlingen senest 22.10.17 af hensyn til den efterfølgende spisning.

På bestyrelsens vegne

Kaja Kjær Kamp [formand for klubben], tlf. 2460 6277 eller på mail: sofak@gladsaxe.dk

Lederarrangement

Mod i Ledelse

Kom og hør skuespiller og underviser Jens Arentzen give sit bud på "Mod i ledelse". Det handler først og fremmest om dig. Tør du være leder?

Jens Arentzen viser, hvordan du skaber fokus i din organisation, klarhed i prioriteter og stolthed hos medarbejderne.

Som sædvanlig serverer vi kaffe og en let anretning, og der er rig mulighed for at netværke med andre lederkollegaer. Efter foredraget får vi en rundvisning på rådhuset.

Arrangementet er forbeholdt FOAs ledermedlemmer. Det er gratis at deltage.

Lederarrangement: "Mod i ledelse"

Sted: Københavns Rådhus

Dato: onsdag d. 8. november

Tid: kl. 15.45 - 20.00

Tilmelding: Du kan tilmelde via www.foa1.dk, der er 80 pladser, og tilmelding sker efter først til mølle princippet.

Tilmeldingsfrist: Mandag d. 6. november kl. 12.00

Du kan læse mere om arrangementet og foredragsholderen på www.foa1.dk.



Arbejdsledernes efterløns- og seniorklub

Program for efterår/vinter 2017

Fredag d. 15. september kl. 10.30

... starter sæsonen med klubbens populære bankospil 10 spil med gode præmier-på en række, og flotte kødpræmier på hele pladen, plus sidegevinster. 6 plader 50,- kr.

Både klub 1 og 4 og medlemmernes venner/bekendte er velkomne til at deltage.

Mandag den 25. september kl. 11.30

– Besøg på Carlsberg. Vi mødes ved Visit Carlsberg, Gamle Carlsberg Vej 11 til en guidet tur om bryggeriets historie fra grundlæggelsen i 1847 til i dag. Turen foregår udendørs. Derefter serveres en frokosttallerken inkl. øl i Jacobsen Brewhouse & Bar, og senere er det muligt på egen hånd at se verdens måske største flaske-samling og hilse på bryggerhestene. Pris kr. 150,- kr. og for ledsagere 200,-kr. Klub 1 og 4-medlemmer er velkomne. Tilmelding senest den 15.september til Svend Roslev på 6062 9902.

Fredag den 20. oktober kl.10.30 – Billedforedrag:

"Nyhavn før og nu" med journalist, forfatter mm.

Kim Greiner. Vi får historien om havnens sømænd, de letlevende damer, bolværksmatroser, rulleforretninger, de maleriske huse og de listige steder som havnens sidste stripbar m.m.

Klub 1 og 4-medlemmer er velkomne.

Fredag den 17. november kl. 10.30

fejrer vi klubbens 38 års fødselsdag. Ligeledes vil vi fra klubbens side have lykønskninger til de medlemmer, der i årets løb fylder rundt eller halvrundt i form af en gaveoverrækkelse.

Der vil være underholdning med festlige Christian Lunn, der spiller på flere instrumenter. Klubben er vært med sildemadder, smørrebrød, øl eller vand samt én snaps hertil. Tilmelding kan ske ved efterårs-møderne, dog senest den 10. november til Svend Roslev på 6062 9902.

Fredag den 1. december kl. 13.00

– Årets sidste arrangement er julefrokosten, der afholdes fælles for klub 1 og 4. Endnu er det ikke helt aftalt, hvad dagen vil byde på, men på efterårets møder vil vi informere nærmere om underholdning, tilmeldingsfrist, pris etc.

På aktivitetsudvalget og

bestyrelsens vegne,

Louis Skov-Jensen, formand.

Nu er det din tur til at bestemme!



Afdelingsformand
Ken Petersson

SEPTEMBER 2017



Som fagforening for offentligt ansatte hører vi tit fra medlemmerne, at deres ledelse og deres politiske ledelse ikke har forstand på at være arbejdsgivere. Men nu kan du bestemme, hvem der skal bestemme over dit arbejde.

Den 21. november er der valg til kommunerne og regionerne. Her skal regionsrådene og kommunalbestyrelserne vælges. Du står dermed i den heldige situation, at du kan vælge, hvem der skal være din overordnede politiske ledelse. Du er i hvert fald medbestemmende.

Det er vigtigt at deltage i valget og afgive sin stemme, men det er også vigtigt at vide, hvem man skal stemme på. Det er ikke fordi, jeg kan give dig et svar på det spørgsmål, men jeg vil opfordre dig til at være undersøgende og tage stilling til, hvem du synes, der fortjener din stemme. Der bliver holdt vælgermøder, hvor det ikke bare er politikerne, der får taletid. Der er altid plads til, at du som borger/ansat kan stille spørgsmål.

Derudover er der mulighed for at kontakte de fleste politikere og høre om deres holdning til det ene eller andet emne, som særligt interesserer dig.

Der er også flere steder – for eksempel i de store aviser, hvor politikerne bliver stillet forskellige spørgsmål. Efterfølgende kan du så tage en test og svare på de samme spørgsmål, og se hvilke politikere du mest enig med.

Mange kan ikke finde en politiker eller et

parti, som de er fuldstændig enig med. Hvis det er tilfældet, så skal du gøre op med dig selv, hvilke emner der betyder mest for dig. Så du ikke risikerer at sætte din stemme på en politiker, som du måske er 80% enig med, men som har den modsatte holdning på det for dig allervigtigste spørgsmål.

Måske har I, på jeres arbejdsplads eller i jeres kommune, lyst til at holde jeres eget vælgermøde? Eventuelt sammen med andre faggrupper i kommunen. Hvis I har lyst, så vil FOA 1 gerne hjælpe jer med at få det arrangeret. I skal bare kontakte os, så løser vi det i fællesskab.

Inde i bladet kan du se et opslag for et valgarrangement den 6. november. Mødet kan måske inspirere dig og hjælpe dig til at finde en kandidat, du kan stemme på. Jeg håber, du vil bruge din stemme! Desværre oplever vi stadig, at mange ikke stemmer til valgene, og det er da synd og skam. Måske giver din stemme ikke den store forskel, men valg kan også afgøres af en enkelt eller få stemmer.

Så husk at stemme – din stemme kan blive den afgørende.